

Εκπαιδευτικό Σεμινάριο

“Συνταξιοδοτική Κάλυψη Νέων Υπαλλήλων στον Κρατικό και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα”

Η επόμενη μέρα...

10 Μαΐου 2012

Εισαγωγή στο Σεμινάριο

Σχέδια/Ταμεία Σύνταξης

(Κρατικός και Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας)

- Οικονομικές Πιέσεις στα Σχέδια/Ταμεία του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα
- Ιανουάριος 2011 - Αναλογιστική μελέτη για τον υπολογισμό του κόστους των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου τομέα (*i.e Muhanna & Co Actuaries and Consultants*)
- Αύγουστος 2011 – Ψήφιση Νόμου για αλλαγές στα συνταξιοδοτικά σχέδια με ισχύ την 1^η Οκτωβρίου του 2011

Αναλογιστική Μελέτη

- Αναλογιστική μελέτη για τον υπολογισμό του κόστους των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου τομέα
- Εξετάστηκαν 2 σενάρια (βασικό και αισιόδοξο)

Βασικό Σενάριο

- ✓ Ρυθμός Αύξησης Υπαλλήλων: 2% το χρόνο με σταδιακή μείωση στο 1% σε δέκα χρόνια και στο 0,5% μετά το 2035
- ✓ Γενικές αυξήσεις σε μισθούς: 1,5%
- ✓ Γενικές αυξήσεις σε συντάξεις: 1,5%

Αισιόδοξο Σενάριο

- ✓ Ρυθμός Αύξησης Υπαλλήλων: σταθερός αριθμός υπαλλήλων
- ✓ Γενικές αυξήσεις σε μισθούς: 0,5%
- ✓ Γενικές αυξήσεις σε συντάξεις: 0%

Αναλογιστική Μελέτη

- Προβολή Ωφελημάτων/Εισφορών με χρονικό ορίζοντα 75 χρόνια ξεχωριστά για τον Κρατικό Τομέα, τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- ✓ Προβολή καθαρών δαπανών
 - Δαπάνες για συντάξεις και φιλοδωρήματα μέιων εισφορές υπαλλήλων για συντάξεις χηρείας και τέκνων συν εισφορές στο ΤΚΑ για την αναλογική σύνταξη*
- ✓ Διανεμητικό κόστος: ποσοστό των συντάξιμων μισθών που χρειάζεται για κάλυψη των δαπανών το συγκεκριμένο έτος
- ✓ Υποχρεώσεις σχεδίων ως προς δημόσια οικονομικά
 - Καθαρές Δαπάνες ως ποσοστό του ΑΕΠ (2010-2060)*

Αναλογιστική Μελέτη

- Αποτελέσματα Αναλογιστικής Μελέτης
- Προβολή Διανεμητικού κόστους (2011-2085)

Έτος	Κρατικοί		Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας	
	Βασικό	Αισιόδοξο	Βασικό	Αισιόδοξο
2011	34.3%	34.9%	25.7%	26.0%
2012	34.5%	35.8%	25.4%	25.9%
2013	34.2%	35.9%	24.5%	25.2%
2014	34.0%	36.1%	24.2%	25.0%
2015	34.1%	36.5%	23.7%	24.8%
2020	35.3%	38.9%	27.9%	29.9%
2025	34.8%	39.2%	34.5%	38.3%
2030	36.2%	41.8%	37.9%	43.2%
2035	42.0%	50.5%	38.4%	45.0%
2040	46.6%	57.4%	38.9%	46.1%
2045	46.7%	54.7%	37.4%	42.3%
2050	48.5%	51.5%	37.4%	38.6%
2055	51.9%	53.2%	39.7%	40.3%
2060	53.4%	54.1%	42.7%	44.4%
2065	55.2%	55.7%	45.2%	47.4%
2070	57.8%	59.3%	46.2%	49.0%
2075	59.5%	62.6%	45.7%	49.4%
2080	59.7%	62.9%	44.8%	48.9%
2085	59.4%	61.4%	44.5%	47.9%
Μέσος Όρος	47,4%	51,3%	38,5%	41,8%

Αναλογιστική Μελέτη

- Αποτελέσματα Αναλογιστικής Μελέτης
- Προβολή Καθαρών Δαπανών ως ποσοστό του ΑΕΠ (2010-2060)

Έτος	Κρατικοί		Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας	
	Βασικό	Αισιόδοξο	Βασικό	Αισιόδοξο
2011	2.9%	2.8%	0.5%	0.5%
2012	2.9%	2.8%	0.5%	0.5%
2013	2.9%	2.8%	0.5%	0.5%
2014	3.0%	2.8%	0.6%	0.5%
2015	3.0%	2.8%	0.6%	0.5%
2020	3.3%	2.8%	0.7%	0.6%
2025	3.3%	2.6%	0.8%	0.6%
2030	3.6%	2.6%	0.8%	0.6%
2035	4.1%	2.7%	0.8%	0.5%
2040	4.4%	2.7%	0.8%	0.5%
2045	4.4%	2.4%	0.8%	0.4%
2050	4.6%	2.2%	0.8%	0.4%
2055	5.0%	2.1%	0.9%	0.4%
2060	5.2%	2.1%	0.9%	0.4%

Πρόσφατες αλλαγές στα Σχέδια/Ταμεία Σύνταξης

- Αύξηση στις εισφορές των υφιστάμενων υπαλλήλων για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα:
 - ✓ αποκοπή 3% από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές
 - ✓ αύξηση της εισφοράς για τις συντάξεις χρείας/τέκνων στο 2% των συντάξιμων απολαβών για υπηρεσία μέχρι 400 μήνες

- Κλείσιμο του Σχεδίου για τους νέους υπαλλήλους

Πρόσφατες αλλαγές στα Σχέδια/Ταμεία Σύνταξης

- Εισφορές υφιστάμενων υπαλλήλων στο Σχέδιο Σύνταξης και στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Περίοδος	Εισφορές για συντάξεις Χρείας/Ορφάνιας*	Περιοδική Εισφορά**	Εισφορά στο ΤΚΑ	Σύνολο
1980-1992	0,75% - 1,75%	-	3%	
1993-2008	0,75% - 1,75%	-	3,2%	
2009-2013	0,75% - 1,75% 2% από το 2011	3% από 2011	3,45%	
2014-2018	2%	3%	3,7%	8,7%
2019-2023	2%	3%	3,95%	8,95%
2024-2028	2%	3%	4,2%	9,2%
2029-2033	2%	3%	4,45%	9,45%
2034-2038	2%	3%	4,7%	9,7%
Μετά το 2039	2%	3%	4,95%	9,95%

Συντάξιμες απολαβές= βασικός+γενικές+τιμαριθμικό+συντάξιμα επιδόματα μη συμπ. του 13^{ου}

*επί των συντάξιμων απολαβών, συμπ. του 13^{ου} και μέχρι 400 μήνες

**επί των συντάξιμων απολαβών, μη συμπ. του 13^{ου} και ανεξαρτήτως υπηρεσίας

Θέματα Σεμιναρίου

- ✓ **Συνταξιοδοτική κάλυψη νέων υπαλλήλων**
- ❖ Θεωρητική Προσέγγιση για τον Σχεδιασμό Νέου Σχεδίου – Στόχοι και Προβλήματα
- ✓ **Συνταξιοδοτική κάλυψη νέων υπαλλήλων**
- ❖ Αριθμητικά Παραδείγματα, Σύγκριση Ωφελημάτων, Σύγκριση σημερινών υποχρεώσεων εργοδότη με υποχρεώσεις για νέους υπαλλήλους
- ✓ **Ρυθμιστικό Πλαίσιο**
- ❖ Νομοσχέδιο που τροποποιεί και ενοποιεί τους περί Ταμείων Προνοίας Νόμους του 1981 μέχρι 2005 και τους περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμους 146(Ι)/2006 και 81(Ι)/2007
- ✓ **Επενδύσεις**
- ✓ **Περιπτώσιολογικές Μελέτες αναμόρφωσης σχεδίων και σχέδια τα οποία έκλεισαν για νέους υπαλλήλους**

Στόχοι Σεμιναρίου

- ✓ **Κύριος Στόχος:** εξέταση των επιλογών για ένα συνταξιοδοτικό σχέδιο το οποίο θα καλύπτει τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους στον Κρατικό και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα
- ✓ Μεταφορά της γνώσης και εμπειρίας μας σε θέματα που αφορούν τα συνταξιοδοτικά σχέδια (Λειτουργία, Διαχείριση, Χρηματοδότηση, Επενδύσεις, Ρυθμιστικό Πλαίσιο)
- ✓ Παρουσίαση εναλλακτικών επιλογών
- ✓ Δημιουργία εποικοδομητικού διαλόγου με τα άμεσα ενδιαφερόμενα μέλη